

## OPDRACHT VOOR TEAMONTWIKKELING

# REFLECTIE

Door onderstaande vragen te beantwoorden kun je goed bepalen of jouw team sterk op koers ligt. Voor de vragen die jij moeilijk vindt om te beantwoorden, bieden wij op de volgende pagina tools en tips. Ook handig om te lezen als je wel wat ondersteuning kunt gebruiken op bepaalde thema's.

Op volle kracht vooruit met jouw team!

## 1 Samenwerken

Zet je medewerkers in hun kracht, dan presteren ze beter. Ze krijgen meer vertrouwen in hun kunnen en gaan gemakkelijker mee met veranderingen.

1. Voor welke uitdagingen staat jouw team?

---



---

2. Wat is ervoor nodig om het beste uit jouw team te halen?

---



---

3. Hoe gaat jouw team om met veranderingen?

---



---

4. Hoe zou je de samenwerking binnen jouw team omschrijven?

---



---

## 2 Samen leren

Open communicatie en een open mind zijn belangrijke criteria om van en met elkaar te kunnen leren.

1. Op welke wijze geven jouw teamleden elkaar feedback?

---



---

2. Op welke wijze worden projecten en activiteiten geëvalueerd?

---



---

3. Hoe zorgt het team ervoor dat de verwachtingen naar elkaar helder zijn?

---



---

4. Hoe zou je de communicatie binnen het team omschrijven?

---



---

Daag jezelf uit door de volgende vragen te beantwoorden.

## 3 Projecten

Om snel voortgang te boeken, vormen organisaties steeds vaker projectteams. Heb jij een goed zicht op de werkwijze, de voortgang en de resultaten?

1. Werkt het team op een eenduidige werkwijze aan projecten en zo ja, hoe ziet deze eruit?

---



---

2. Op welke wijze wordt de voortgang in een project besproken?

---



---

3. Hoe zou je de proactiviteit van het team omschrijven om het gewenste resultaat te bereiken?

---



---

4. Hoe goed is het team in staat om draagvlak te creëren in de organisatie?

---



---

## 5 Zelfsturend

Onderzoek toont aan dat autonomie in het werk bijdraagt aan de bevoegdheid van medewerkers en daarmee aan een positief resultaat. Om meer autonomie in het werk te realiseren, moeten wel de kaders en randvoorwaarden helder zijn voor alle betrokkenen.

1. Hoe zien de doelstellingen van jouw team eruit?

---



---

2. Hoe zien de doelstellingen van iedere individuele medewerker eruit?

---



---

## 4 Creativiteit

Stilstaan is achteruitgang. Voor elk team is het belangrijk om kritisch naar de eigen dienstverlening en processen te blijven kijken. Een gezonde dosis creativiteit kan het verschil maken tussen winnen of verliezen.

1. Hoe vaak nemen jullie de tijd om te bespreken wat er beter kan?

---



---

2. Kun je de talenten van ieder teamlid benoemen? En kent men die van elkaar?

---



---

3. Welke nieuwe dingen zijn er afgelopen jaar door het team bedacht of uitgetest?

---



---

4. Hoe worden brainstormsessies vormgegeven en leveren die het gewenste resultaat op?

---



---

3. Hoe zou jij jouw leiderschapsstijl omschrijven?

---



---

4. Hoe zouden jouw medewerkers jou omschrijven?

---



---

5. In hoeverre zijn jouw medewerkers in staat om zelfstandig een project te managen?

---



---

## TOOLS &amp; TIPS VOOR TEAMONTWIKKELING

Laat je inspireren  
door onze tips

# REFLECTIE

Afhankelijk van hoe moeilijk jij het vond om bepaalde op de vorige pagina te beantwoorden, bieden wij jou tips om op zoek te gaan naar de antwoorden. Ook als je met bepaalde thema's aan de slag wil gaan. Wij bieden een breed assortiment aan trainingen, leervormen en coaching en kunnen daarmee ieder team ondersteunen in het ontwikkelen van gedrag en vaardigheden. Laat je inspireren door deze tips en door alle informatie die deze uitgave te bieden heeft.

## Samenwerken

- Effectief samenwerken begint bij het aanspreken en optimaal benutten van de persoonlijke kracht van mensen. Door waarden, ambities en talenten van individuen en teams met elkaar te verbinden. Dit kan je bereiken door teamcoaching. En zo te komen tot een krachtige en duurzame samenwerking. Want succes bereik je niet alleen; samen kom je verder.
- Als je optimaal samenwerkt, haal je het beste uit elkaar. Zo kan je als team innoveren en groeien.
- Is je team flexibel genoeg om in te springen bij veranderingen, specifiek in jullie branche? Wat voor de ene organisatie en branche geldt, kan voor een andere organisatie totaal anders uitpakken. Onze consultants uit de brancheteams financiële en zakelijke dienstverlening, retail, industrie, openbaar bestuur, energie en zorg en onderwijs kunnen je heel gericht adviseren en volgen de ontwikkelingen op de voet. Neem contact op met onze ervaren consultants en bel met **+31 (0) 418 683 440**.
- Medewerkers die het gevoel hebben actief mee te werken aan de stip op de horizon, voelen zich meer gewaardeerd. Ze worden dan door compassie gedreven om het beste uit zichzelf te halen. Dit bevordert zowel de samenwerking binnen een team als de resultaten van de organisatie.

- Als je je als team spelenderwijs wil verdiepen hebben we "Het spel van Goud!" Dit spel is bij uitstek geschikt voor teams, intervisie- en trainingsgroepen en voor iedereen die houdt van doen, van ervaren, van spelen... en niet bang is voor een beetje diepgang en wat wezenlijke inzichten. Een bijzonder waardevol spel waar iedere speler gegarandeerd van groeit.
- Met een duidelijke visie krijg je alle neuzen dezelfde kant op én geef je vleugels aan het team. Daar ondersteunen wij je graag bij.

## Samen leren

- Zijn jouw medewerkers in staat elkaar collegiale feedback te geven? Alleen als er voldoende vertrouwen is in elkaar en wederzijds respect werkt dat opbouwend voor het team. Medewerkers moeten elkaar durven begeleiden zodat ze kunnen leren van elkaar. Durf, initiatief en het geven van complimenten zijn onderdeel van een optimaal team. Met onze trainingen feedback geven en ontvangen leren we teamleden hoe ze hiermee om moeten gaan.
- Onbevooroordeeld luisteren en waarnemen is niet voor ieder teamlid weggelegd. Deze vaardigheden zijn te trainen! Leer je medewerkers effectief te communiceren,

zodat zij echt met elkaar in gesprek gaan en samen betere resultaten bereiken. Met trainingen als conflict-hantering en belangen managen leren teamleden draagvlak te creëren.

## Projecten

- Goed projectmanagement zorgt ervoor dat je team doortastend en resultaatgericht aan de slag gaat. En zaken gedaan krijgt. Het op de juiste manier invloed uitoefenen op anderen en omgaan met tegengestelde belangen is vaak lastig. Wij leren je de vaardigheden voor een juiste coördinatie en samenwerking in projecten. Wij leren projectleiders meer impact uit te oefenen.
- Kunnen jullie je tijdens een project voldoende verplaatsen in (de belangen van) een ander? En gaan jullie tijdens het project tijdig met elkaar in gesprek? Krijg inzicht in de politiek in je organisatie. Zo vergroot je jouw effectiviteit, die van je team en van je organisatie.
- Voor een soepel lopend project moet je alle technieken en methoden om projecten succesvol te leiden helemaal in de vingers hebben. Leer met onze trainingen Projectmanagement alles om slagvaardig en resultaatgericht aan de slag te gaan.
- Een volgende stap is weten hoe je mensen en processen kunt beïnvloeden om een project te laten slagen. Hoe staat het in jouw teams met de mate van invloed en impact?
- Het leren omgaan met belangentegenstellingen en het oplossen van conflicten is ook onderdeel van een project. Hebben jullie die vaardigheden ook in huis? Wanneer je hulp nodig hebt bij het ontwikkelen van deze skills in je team, ben je bij ons aan het juiste adres. Ook heeft onze uitgeverij THEMA diverse boeken over omgaan met conflicten op het werk.

## Creativiteit

- Voordat een team weet wat de talenten van ieder individu zijn, is het belangrijk eerst jezelf goed te kennen. Anders wordt er voorbij gegaan aan de medewerker zelf: waar ligt zijn of haar talent? Wat stimuleert iemand tot leren? Welke kwaliteiten en competenties kun je breder benutten? Bespreek dit met elkaar en met een ervaren teamcoach van Schouten & Nelissen.
- Groepsprocessen, zoals weerstand tegen vernieuwing, kunnen creativiteit flink in de weg zitten. Hoe ga je daarmee om? Met onze training "Begeleiden van groepsdynamiek" leer je ze de baas te zijn.

- De next step is het blijvend inspireren en activeren van de groep. Benut de vrije geest van je medewerkers ten volste. Onze consultants kunnen je helpen als dit lastiger is dan je dacht. Bel met **+31(0)418 - 683 440** en we helpen je verder op weg.
- Vernieuwende ideeën leveren vaak verrassende oplossingen op en kunnen lastige vraagstukken uit je eigen werksituatie als sneeuw voor de zon doen verdwijnen. Maar hoe stimuleer je jouw team om met ideeën en innovaties te komen? Ook die vraag beantwoorden we voor je. Met trainingen als "Leiderschap en innovatie" en "Leiderschap in een veranderende wereld".

## Zelfsturend

- Zelfregie dient de belangen van de organisatie én de medewerker. Zelfsturing werkt alleen als de medewerker ook echt zijn deskundigheid laat zien, zijn feedback geeft, als hij/zij meedenkt, risico's neemt. Dat kan alleen als een medewerker zich erkend voelt, dat er wordt geluisterd en dat er ruimte is om te experimenteren en fouten te maken.
- Je leidinggevende rol verandert. Je raakt je formele functie als leidinggevende kwijt en wilt minder sturen op het werkproces zelf en juist meer op output. Je wilt – op afstand – kunnen sturen op ieders autonome inzet én op verbinding. Je wilt medewerkers kunnen inspireren en aansporen tot creativiteit en innovatie. Onze training "Leiderschap en zelfsturing" helpt je hierbij.
- Voor een optimaal werkend team wil je coachend leidinggeven. Je wilt graag dat jouw medewerkers gebruik maken van hun zelfsturend, zelflerend en zelf oplossend vermogen. In jouw visie bereikt je team namelijk betere resultaten als elk teamlid de ruimte heeft zijn capaciteiten te ontplooiën. Onze consultants kunnen je adviseren als je hierin vastloopt. Bel met **+31(0)418 - 683 440** en we helpen je verder op weg!

Gaat jouw  
team op volle  
kracht vooruit?